

SÖZLEŞME

Adnan Menderes Üniversitesi, Turizm Fakültesi, Yiyecek-İçecek İşletmeciliği Bölümü ve Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu Yiyecek-İçecek İşletmeciliği Bölümü öğrencilerinin, yiyecek-içecek hizmeti veren işletmelerinin çeşitli departmanlarında mesleki bilgi ve görgülerinin artırılmasına yönelik uygulamalı eğitimlerinin ve buna bağlı olarak kolay istihdam olanağı yaratma fırsatının sağlanması, aynı zamanda turizm işletmelerine Yüksekokulun olanakları dahilinde gerekli desteğin verilebilmesi amacıyla oluşturulup hayata geçirilmiştir.

Bu projenin hayata geçirilebilmesi için, eski programa göre yaz aylarında staj olarak yapılan uygulamalar, yeni programda, eğitim öğretim yılının içine çekilerek “**Sektörde Uygulama I**” ve “**Sektörde Uygulama II**” adında dönemlik iki ayrı ders olarak düzenlenmiştir. Bu derslerden birincisi, 4. sınıf birinci dönemde (Güz Yarıyılı), İkincisi ise 4. sınıf ikinci dönemde (Bahar Yarıyılı) yer almaktadır. Uygulama, Yüksekokul ile ilgili İşletme arasında, örneği ilişikte sunulan “SÖZLEŞME” (protokol) imzalanarak, belirtilen eğitim öğretim dönemi ile başlar ve dönemin bitmesiyle kendiliğinden sona erer.

Uygulamalı eğitim kapsamında yer alan öğrenciler bölüm yönetiminin uygun gördüğü işletmenin yiyecek-içecek ile ilgili departmanlarında istihdam edilebilirler. Amaç her öğrencinin çalıştıkları departmanların işleyişini görerek ve uygulayarak daha önceden almış oldukları teorik bilgileri pratikte hayata geçirmelerini sağlamaktır. Ancak bu sürecin bir **eğitim süreci** olduğu ve bu kapsamda yer alan öğrencilerin de öğrenci statüsünde olduğu unutulmamalıdır. Bu durumda işletme de bir okul olarak düşünülmemeli, öğrenciler de kendilerini bir okulda eğitim görüyor gibi hissetmelidir. İşletmenin kendi personeli için uygun gördüğü eğitimlerden öğrencilerimizin de faydalanmasını tarafınızdan özellikle rica ederiz. Hatta mümkünse uygulamalı eğitimin sonunda yapacağımız final sınavlarından sonra sembolik bir tören düzenleyip işletmeniz tarafından hazırlanmış birer sertifika verilmesini rica ederiz. Bunun öğrenci motivasyonu açısından olumlu sonuçlar doğurduğunu daha önceki deneyimlerimizden tespit etmiş bulunmaktayız.

Sınav değerlendirmeleri, bölümümüz ve işletmenizde oluşturulacak bir kurul tarafından gerçekleştirilecektir. Öğrencinin eğitim aldığı departman yöneticisinin öğrenci hakkındaki görüşleri dahilinde sorulacak sorulara verilen cevaplara göre değerlendirmeler yapılacaktır. Öğrenciler alttan aldıkları dersler için haftada **bir gün** okula gelebilirler. Ayrıca sınav döneminde sınavları olduğu günler izin kullanmak zorunda kalabilirler.

Öğrencimizin göreve başlama ve bitiş tarih bildirimlerini lütfen turizm@adu.edu.tr e-posta adresine bildiriniz.

Öğrencilerimizin yapmak zorunda oldukları bu “uygulama” konusunda, kurum olarak vereceğiniz her türlü destek için şimdiden teşekkür eder, saygılar sunarız.

□

Uygulamalı Eğitim
Başlangıç: 13/02/2017
Bitiş: 18/05/2017

Öğrencinin Adı Soyadı:

Sözleşme

TARAFLAR

Madde 1-

Bir yanda Adnan Menderes Üniversitesi Turizm Fakültesi, Yiyecek-İçecek İşletmeciliği Bölümü (Turizm İşletmeciliği Otelcilik Yüksekokulu, Yiyecek-İçecek İşletmeciliği Bölümü) diğer yanda

.....adresinde bulunan

işletmesi arasında aşağıdaki hususlarda görüş birliğine varılarak bu sözleşme imzalanmıştır.

KONU

Madde 2-

İş bu sözleşme, “Adnan Menderes Üniversitesi Turizm Fakültesi (Yiyecek-İçecek İşletmeciliği Bölümü) öğrencilerinin işletmelerde mesleki eğitim (Sektörde uygulama dersi 1-2)” kapsamında, işletmenin departmanlarında, işletme hizmetlerinin sağlanmasına destek vermek suretiyle Turizm Fakültesi (Yiyecek-İçecek İşletmeciliği Bölümü) öğrencilerinin mesleki bilgi ve görgülerinin artırılmasına yönelik uygulama eğitimlerinin verilmesi hususunda tarafların karşılıklı hak ve mükellefiyetlerini düzenlemektir.

TANIMLAR

Madde 3-

Üniversite : Adnan Menderes Üniversitesi Rektörlüğü
Fakülte : Turizm Fakültesi, Yiyecek-İçecek İşletmeciliği Bölümü (Turizm İşletmeciliği Otelcilik Yüksekokulu, Yiyecek-İçecek İşletmeciliği Bölümü)
İşletme :

TARAFLARIN HAK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ

Madde 4-

4.1 Üniversite, sözleşmenin konusunu oluşturan işletme hizmetlerinin sağlanmasına, Yüksekokul öğrencileri ile birlikte destek verecek, bu surette de öğrencilerin mesleki bilgi ve görgülerinin artırılması sağlanacaktır.

4.2 Sözleşmenin konusu olan hizmetlerin kalite kontrolü, Üniversite Öğretim Elemanları tarafından hizmet yerinde yapılacaktır. Bu kontrol üzerine verilen hizmetin kalitesinin işletme standardına uygun olmadığı tespit halinde Üniversite, derhal bu eksikliğin giderilmesi zımında gerekli önlemleri alacak ve gereğini ifade edecektir.

4.3 Bu sözleşmenin imzalanmasını müteakip; **ilgili en az 2 departmanda** eğitim görmek üzere(.....) sayıda öğrenciyi, mesleki uygulama dersini uygulayarak işletme hizmetlerinin sağlanmasına destek vermek üzere görevlendirecektir.

4.4 İşletme yönetiminin uygun gördüğü departman amirlerine “ek zamanlı öğretim görevlisi” yetkileri verilebilecek, böylece öğrencilerin uygulamalardaki performanslarının değerlendirilmesinde işletmenin katkısı sağlanmış olacaktır.

4.5 Sözleşme kapsamında temel amaç uygulamalı eğitim olduğundan işletme yönetiminin de uygun bulunması koşulu ile uygulama dersleri Cumartesi ve Pazar günlerinde de yapılabilecektir.

4.6 İşletme, Üniversite Staj veya meslekim uygulama dersleri kapsamında alınan Fakültenin öğretim elemanlarınca öğrencilere verilecek uygulamalı eğitim konusunda gerekli kolaylığı ve olanağı konusunda işbirliği yapacaktır.

4.7 Öğrencilerin iş kıyafetleri, barınma, servis, yeme-içme vb ihtiyaçları işletme konseptine uygun olarak işletme tarafından kendi çalışanlarına sunulan nitelikte karşılanacaktır.

4.8 İşletme, görevli öğretim elemanlarına görevli oldukları saatlere denk gelen öğünlerde kendi personeline verdiği kalitede ve bedelsiz olarak yemek ve barınma sağlayacaktır.

4.9. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu gereği öğrenci sigorta primleri Üniversite tarafından yatırılacaktır. Dolayısıyla, bu protokol kapsamındaki çalışmaların ‘uygulamalı eğitim’ niteliğinde olduğu da dikkate alındığında, işletmenin bu öğrenciler ve öğretim elemanları için herhangi bir sosyal güvenlik yükümlülüğü/sorumluluğu bulunmamaktadır.

4.10 İşletmenin, Sözleşme kapsamında “mesleki uygulama dersi” gören öğrencilere, işletme hizmetlerinin sağlanması konusunda talimatlar verme, öğrencilerin de bu talimatların gereğini eksiksiz olarak ifa etmek zorunda olduğu kabul edilmiştir.

4.11 Öğrencilerin bir gün içerisinde çalışma süreleri toplam 8 saat olarak planlanacak, gerekli durumlarda görevli öğretim elemanının onayı ile bu saatler artırılabilir veya eksiltilebilecektir. Çalışma shiftlerini tayin yetkisi münhasıran işletmededir.

4.12. Öğrenciler, haftanın 6 (altı) günü işletmede görevli, 1 (bir) günü ise izinli sayılacaklardır. Ayrıca alt sınıflardan başarısız dersi bulunan öğrenciler, başarısız derslerinin Fakültece/Yüksekokulca belirlenecek olan sınav

tarihlerinde, okulda sınavlarına girebilecek şekilde izinli olacaklardır. Sınavlar dışındaki izinlerin hangi günler olacağı konusunda İşletme yetkilidir.

4.13 Sömestr tatilinde, yasal tatillerde ve sınav dönemlerindeki izinlerin kullanılmasında Üniversite yetkili olacaktır.

4.14 Öğrenciler mazeret bildirmeden (izin formu doldurmadan) keyfi bir şekilde işletmeye gitmemelik yapamayacaklardır. Üniversite, öğrencilerin bu hususa uymalarını sağlamakla yükümlüdür. Böyle bir durumla karşılaşıldığında işletme tarafından ilgili koordinatör öğretim elemanları haberdar edilecek, öğrenci hakkında gerekli işlem, koordinatör öğretim elemanı tarafından yapılacaktır.

4.15 Eğitim projesi kapsamında işletme, eğitim biriminin bir parçası olarak düşünülecek ve öğrenciler tutum ve davranışlarında “Yükseköğretim Kurumları Öğrenci Disiplin Yönetmeliği” hükümlerine tabi olacaklardır. Bu yönetmeliklerin bir örneği, Üniversite tarafından işletmeye teslim edilecektir. Ancak iş bu yönetmelikte yer alan disiplin cezalarını uygulama yetkisi münhasıran Üniversiteye ait olacaktır.

4.16 Sınavlar, ilgili koordinatör öğretim eleman(ları) ve departman sorumluları nezaretinde işletmede yapılacaktır.

4.17 İşletme kurallarıyla ilgili olarak kendilerine eğitim verilmesini müteakip, işletmede çalıştıkları süre içerisinde işletme kurallarına aykırı davranışta bulunan öğrencinin durumu işletme yetkilisi ve koordinatör öğretim elemanınca değerlendirilerek gerektiğinde mesleki uygulama dersi veya stajı başarısız sayılır.

4.18 Koordinatör öğretim elemanları, gerek duyduklarında işletmeyi ziyaret edeceklerdir. Üniversite öğretim elemanı tarafından konaklama gereği bildirilen durumda işletme, oda durumuna bakarak görevli öğretim elemanlarına ücretsiz olarak oda sağlayacaktır.

SÜRE

Madde 5- İş bu sözleşme imzası tarihinde yürürlüğe girerek, 18/05/2017 tarihinde hiçbir ihtar ve hükme hacet kalmaksızın kendiliğinden sona erer.

MÜCBİR SEBEP

Madde 6- Tahdidi olmamak kaydıyla yangın, deprem, su baskını, doğal afetler, işletme açısından grev, lokavt, savaş hali, olağanüstü hal, seferberlik gibi tarafların önceden kestiremedikleri ve önüne geçemedikleri olaylar mücbir sebepleri teşkil etmekte olup, sözleşmenin mücbir sebep nedeni ile taraflardan biri veya her ikisi tarafından icra edilmemesi halinde sözleşme feshedilmeyerek, mücbir sebep sonuna kadar süresi uzatılır. (Mücbir nedenden dolayı eksik kalan uygulama dersi veya staj süresi mücbir sebebin ortadan kalkmasından sonra tamamlanır.) Şu kadar ki, mücbir sebebin 2 aylık bir süreyi aşması halinde taraflardan herhangi biri sözleşmeyi tazminatsız olarak tek taraflı, yazılı bildirimde bulunmak şartıyla feshetmekte serbest kalırlar.

FESİH HAKKI

Madde 7- Taraflar bu sözleşmede ve eklerinde öngörülen her yükümlülüğün asli borçlar ve yükümlülükler olduğunu ve herhangi bir yükümlülüğün ve borcun kısmen veya tamamen ihlalinin sözleşmenin asli yükümlülüklerinin ihlali olduğunu kabul etmişlerdir.

İşbu sözleşme; Bu sözleşmede belirtilen hallerde, taraflardan birinin bu sözleşme veya doğrudan yasa hükümleri gereği yüklendiği edimi ademi ifası halinde, yasada belirtilen sair hallerde, mütemerrit olmayan akit tarafından tek taraflı olarak feshedilebilir. Akdin haksız yere feshine sebebiyet veren taraf, diğer tarafın her türlü zararlarını ödemekle yükümlüdür. Tarafların 30 (otuz) gün öncesinden yazılı olarak ihbarda bulunmak kaydıyla sözleşmeyi dilediği zaman feshedebilecekleri hususunda mutabakata varılmıştır. Bir tarafın iş bu maddede de anılı tek taraflı fesih hakkını kullanması halinde, diğer taraf, herhangi bir tazminat ve kar kaybı talep edemez. İşletme, bu paragrafta anılı hakkını akademik yılın sona ermesinden evvel kullanmamak için özen gösterecek olmakla birlikte, bu durum, anılı hakkın kullanılmasının sınırlanması anlamında yorumlanamaz.

SÖZLEŞME DEĞİŞİKLİĞİ

Madde 8- Bu sözleşme ile ilgili değişiklikler ancak yazılı olarak her iki tarafın da onayı ile yapılabilir. Sözleşmenin icrası anında oluşan uygulamalar nazara alınarak, sözleşmenin ilgili hükümlerinin zımnen tadil edilmiş oldukları iddia edilemez.

SÖZLEŞMENİN ÜSTÜNLÜĞÜ

Madde 9- İşbu sözleşme taraflar arasında bundan önce varılmış her türlü yazılı ve sözlü mutabakat ile icap, kabul ve sair anlaşmaları tamamen ilga ederek, taraflar arasında bu sözleşme konusu ile ilgili yegane ve nihai sözleşme olarak tanınmıştır.

GEÇERSİZLİK

Madde 10- Bu sözleşmede yer alan hükümler veya şartlarda herhangi bir geçersizlik, iptal edilebilirlik, icra edilmezlik, yasaya herhangi bir şekilde aykırılık bulunması sözleşmenin diğer hükümlerinin ve sözleşmenin eklerinin bağlayıcılığını ortadan kaldırmaz, etkilemez.

TEBLİGAT

Madde 11- Her iki taraf da yukarıda belirtilen adresleri tebellüğe Salih kanuni ikametgahları olarak kabul etmekte olup, taraflar arasındaki tüm tebligatlar bu adreslere yapılır. Adres değişiklikleri yedi gün içinde karşı tarafa yazılı olarak bildirilmediği ahvalde, bu sözleşmedeki adreslere yapılan tebligatlar geçerli addolunur. Bu sözleşme nedeniyle yapılacak her türlü tebligat yazılı olmadığı müddetçe hüküm ifade etmez. Göndericinin başarılı aktarımını belgelemesi kaydıyla, faks mesajları da delil olarak kabul edilmiştir.

YETKİ SÖZLEŞMESİ

Madde 12- İşbu sözleşmeden doğan uyuşmazlıkların halinde Aydın Mahkeme ve İcra Müdürlükleri'nin yetkili olduğu kabul edilmiştir.

YÜRÜRLÜK VE NÜSHALAR

Madde 13- İşbu sözleşme, bu madde dahil 13 madde ve 2 nüshadan oluşmakta olup, .../...../201... tarihinde imzalanmıştır.

ADNAN MENDERES ÜNİVERSİTESİ
TURİZM FAKÜLTESİ
TURİZM İŞLETMECİLİĞİ ve OTELCİLİK
YÜKSEKOKULU

Tarih:

İşletme:

Tarih: